



A.S.L. NO
AZIENDA SANITARIA LOCALE di NOVARA
Viale Roma 7 - NOVARA

***DELIBERAZIONE
DEL DIRETTORE GENERALE***

***OGGETTO: ATTRIBUZIONE OBIETTIVI 2021 AI DIPARTIMENTI E ALLE
STRUTTURE AZIENDALI - APPROVAZIONE***

§§§§§§§§§§

IL DIRETTORE GENERALE
(nominato con d.G.R. n° 11-6930 del 29 maggio 2018)

**Nella data sopraindicata, di propria iniziativa – previa acquisizione del parere dei Direttori:
Amministrativo e Sanitario – ha assunto, in Novara, presso la sede dell’Ente, la deliberazione di
cui all’interno.**

OGGETTO: *ATTRIBUZIONE OBIETTIVI 2021 AI DIPARTIMENTI E ALLE STRUTTURE AZIENDALI - APPROVAZIONE*

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA la D.G.R. 29/01/2021, n. 8-2814, di assegnazione degli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi finalizzati all'attribuzione della quota integrativa al trattamento economico ai direttori generali/commissari delle aziende sanitarie regionali per il primo semestre 2021, ai sensi dell'art. 2.c.2 del Dlgs n. 171/2016 e s.m.i..

la D.G.R. 23.12.2013, n. 25-6944, che indica le linee di indirizzo per la costituzione e il funzionamento degli Organismi Indipendenti di Valutazione e in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, in applicazione del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

CONSIDERATO che la D.G.R. sopra richiamata - al punto B.3 dell'All. B, "Documenti aziendali di programmazione e verifica della performance" - prevede che ogni azienda predisponga un documento programmatico nel quale siano indicati obiettivi, indicatori e target sui quali misurare, valutare e rendicontare la performance, denominato Piano Annuale della Performance;

che per l'anno 2021 l'ASL NO ha provveduto a definire gli obiettivi da assegnare alle diverse strutture aziendali ed alla funzione Medico Competente, al Servizio Prevenzione e Protezione e al Servizio Sociale Professionale Aziendale (staff della Direzione Generale), con i relativi indicatori;

PRESO ATTO che con deliberazione del Direttore Generale n. 198 del 24/05/19 l'ASL NO ha approvato l'Atto Aziendale, recepito con D.G.R. 53-2487 del 23/11/2019;

DATO ATTO che nel periodo 25 febbraio – 3 marzo 2021 si sono svolti gli incontri con i Direttori/Responsabili per assegnare alle Strutture aziendali gli obiettivi per l'anno 2021;

che in sede di discussione degli obiettivi è stato sottolineato ai Direttori/Responsabili delle strutture interessate:

- che la Regione Piemonte ha ancora provveduto all'assegnazione ai Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Regionali gli obiettivi economico-gestionali, di salute e di funzionamento dei servizi per il solo primo semestre dell'anno 2021, e che pertanto gli obiettivi assegnati potranno essere oggetto di adeguamento al recepimento di tali obiettivi per il secondo semestre 2021 declinati dalla Regione Piemonte;
- che i volumi delle prestazioni erogate in regime di libera professione intramurale delle singole strutture non possono essere superiori ai volumi dell'attività istituzionale erogata, così come previsto dalla normativa in vigore (Legge 3.8.2007, n. 120, e successive modificazioni e integrazioni);

altresì che

- per la definizione dei suddetti obiettivi si è tenuto conto – fra l'altro – di quanto disposto dalla D.G.R. n. 9-11625 del 22.6.2009, avente ad oggetto: *“Recepimento degli Accordi regionali sottoscritti con le OO.SS. firmatarie del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa ai sensi dell'art. 5 dei rispettivi Contratti di lavoro del 17.10.2008”*;
- ai Direttori di Struttura Complessa ed ai Dirigenti di Struttura Semplice Dipartimentale, in occasione della sottoscrizione degli obiettivi 2021, è stata data comunicazione dei criteri per la valutazione dell'efficacia del modello gestionale di cui all'art. 27, 1° comma, punto 1 CCNL 03/11/2005;

RITENUTO

di attribuire gli obiettivi per l'anno 2021 ai Dipartimenti, alle Strutture Complesse, alle Strutture Semplici Dipartimentali e alle funzioni, allegati al presente provvedimento quali parte integrante e sostanziale, rilevanti ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato per l'anno 2021 e per la valutazione dell'efficacia del modello gestionale di cui all'art. 57, comma 4, lett. a) CCNL 19/12/2019 area dirigenza Sanità e all'art. 76, comma 4 lett. a) CCNL 17/12/2020 del personale dell'area delle funzioni locali, del Direttore di Struttura Complessa e Dirigente Responsabile di Struttura Semplice Dipartimentale. Tali obiettivi costituiscono documento di programmazione e verifica della performance aziendale;

PRECISATO

che gli obiettivi ed i programmi da realizzare assegnati alle strutture aziendali possono richiedere un impegno aggiuntivo all'orario contrattuale di 38 ore settimanali del personale dirigenziale; conseguentemente l'eventuale orario eccedente prestato nell'anno 2020 da ogni singolo dirigente, ad esclusione delle ore necessarie per il servizio di pronta disponibilità e di guardia e delle ore aggiuntive collegate alla realizzazione di obiettivi prestazionali ai sensi della DGR 9-11625 del 22/6/2009 (34 ore per i Dirigenti area sanità e 36 ore per la Dirigenza PTA), sarà ritenuto necessario per il raggiungimento degli obiettivi e quindi remunerato nell'ambito della retribuzione di risultato;

RITENUTO

di collegare al raggiungimento degli obiettivi di cui al presente provvedimento - la cui verifica è effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione - la corresponsione della retribuzione di risultato anno 2021 al personale della Dirigenza e del Comparto, secondo i criteri di cui ai vigenti accordi contrattuali.

Con il concorso dei pareri dei Direttori: Amministrativo e Sanitario

DELIBERA

per tutto quanto in premessa indicato:

1. di attribuire per l'anno 2021 gli obiettivi alle Strutture aziendali, alla Funzione Medico Competente, al Servizio Prevenzione e Protezione e al Servizio Sociale Professionale Aziendale, come da allegati al presente provvedimento quali parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che i suddetti obiettivi costituiscono documento di programmazione e verifica della performance aziendale;
3. di precisare che gli obiettivi di cui al punto 1. - la cui verifica sarà effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione - sono rilevanti ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato e per la valutazione dell'efficacia del modello gestionale di cui all'art. 57, comma 4, lett. a) CCNL 19/12/2019 area dirigenza Sanità e all'art. 76, comma 4 lett. a) CCNL 17/12/2020 del personale

dell'area delle funzioni locali, del Direttore / Responsabile di Struttura Complessa e Semplice Dipartimentale;

4. di stabilire che gli obiettivi ed i programmi da realizzare assegnati alle strutture aziendali possono richiedere un impegno aggiuntivo all'orario contrattuale di 38 ore settimanali del personale dirigenziale; conseguentemente l'eventuale orario eccedente prestato nell'anno 2020 da ogni singolo dirigente, ad esclusione delle ore necessarie per il servizio di pronta disponibilità e di guardia e delle ore aggiuntive collegate alla realizzazione di obiettivi prestazionali ai sensi della DGR 9-11625 del 22/6/2009 (32 ore per i Dirigenti Medici, 40 ore per i Dirigenti Veterinari e 36 ore per la Dirigenza PTA), sarà ritenuto necessario per il raggiungimento degli ulteriori obiettivi e quindi remunerato nell'ambito della retribuzione di risultato;
5. di collegare al raggiungimento degli obiettivi di cui al presente provvedimento - la cui verifica è effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione - la corresponsione della retribuzione di risultato anno 2021 al personale della Dirigenza e del Comparto, secondo i criteri di cui ai vigenti accordi contrattuali
6. **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta ex se alcun onere a carico della deliberante Amministrazione.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott.ssa Arabella Maria Teresa Fontana)
(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005)

§§§§§§§§§§

Il presente provvedimento si compone di un documento principale di 4 pagine e di n° 5 allegati.

Allegato 1 – Obiettivi 2021 Strutture in staff alla Direzione e Strutture Supporto Tecnico Amministrative – 35 pagine
Allegato 2 – Obiettivi 2021 Dipartimento di Prevenzione e Strutture Territoriali – 41 pagine
Allegato 3 – Obiettivi 2021 Direzione Medica Presidio Ospedaliero e Dipartimento Emergenza ed Accettazione – 28 pagine
Allegato 4 – Obiettivi 2021 Dipartimento Chirurgico e Dipartimento Materno Infantile – 50 pagine
Allegato 5 – Obiettivi 2021 Dipartimento Area Diagnostica e Servizi, Dipartimento Salute Mentale e Dipartimento Patologia delle Dipendenze – 42 pagine